



CONVOCATORIA 006-2024-SN/JNJ

CONCURSO PÚBLICO PARA LA SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DE FISCALES ADJUNTOS PROVINCIALES ACCESO ABIERTO

BASES DE LA CONVOCATORIA

ÍNDICE

1. ASPECTOS GENERALES

- 1.1. Abreviaturas y siglas
- 1.2. Base legal
- 1.3. Principios
- 1.4. Plazas convocadas
- 1.5. Fuente
- 1.6. Perfil del puesto de fiscal adjunto provincial

2. ETAPAS DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

- 2.1. Convocatoria de postulantes
 - 2.1.1 Requisitos e impedimentos
 - 2.1.2 Proceso de inscripción
 - 2.1.3 Presentación de la declaración jurada de intereses de carácter preventivo – Ley N° 31227 y Reglamento para la implementación de la Ley N° 31227 aprobado por Resolución de Contraloría N° 162-2021-CG
 - 2.1.4. Notificaciones del concurso y presentación de recursos
 - 2.1.5 Postulante con discapacidad
 - 2.1.6 Calificación de aptitud
- 2.2. Evaluación de conocimientos
- 2.3. Verificación del cumplimiento de requisitos de aptitud
- 2.4. Evaluación curricular
- 2.5. Estudio de caso
- 2.6. Entrevista personal
 - 2.6.1 Actualización de información por el/la postulante
 - 2.6.2 Pruebas de confianza
 - 2.6.3 Hoja de vida de el/la postulante
 - 2.6.4 Desarrollo y calificación de la entrevista personal
 - 2.6.5 Evaluación para bonificación del idioma quechua o aymara
- 2.7. De la votación y nombramiento
 - 2.7.1 Promedio final
 - 2.7.2 Cuadro de méritos y publicación
 - 2.7.3 Nombramiento
 - 2.7.4 No Nombramiento
 - 2.7.5 Publicación de nombramiento

- 2.7.6 Programa de habilitación
- 2.7.7 Formación académica de acuerdo al Texto Único Ordenado de la Ley 30364 para los/las postulantes que provienen de la carrera judicial o fiscal
- 2.7.8 Secreto Bancario
- 2.7.9 Renuncia a cargo anterior
- 2.7.10 Entrega de título y juramento o promesa de honor

3. REGISTRO DE CANDIDATOS EN RESERVA

4. PARTICIPACIÓN RESPONSABLE DE LA CIUDADANÍA

- 4.1. Tachas
- 4.2. Denuncias

ANEXOS

- Anexo I** – Cronograma del concurso público
- Anexo II** – Perfil del puesto de fiscal adjunto provincial
- Anexo III** – Formato para la calificación de acciones de voluntariado en beneficio de la comunidad
- Anexo IV** – Parámetros de evaluación de estudio de caso
- Anexo V** – Parámetros para la evaluación de la entrevista personal
- Anexo VI** – Formato de autorización de levantamiento del secreto bancario
- Anexo VII** – Formato de presentación física de la tacha/denuncia

1. ASPECTOS GENERALES

1.1. Abreviaturas y siglas

BOM : Boletín Oficial de la Magistratura

JNJ : Junta Nacional de Justicia

LCF : Ley de la Carrera Fiscal

TUO del Reglamento

de Concursos : Texto Único Ordenado del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Acceso Abierto

1.2. Base legal

- Constitución Política del Perú, artículos 147°, 150°, 154° inciso 1 y 158°.
- Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia - Ley 30916.
- Ley de la Carrera Fiscal - Ley 30483 y sus respectivas modificatorias.
- Ley N° 31227 y Reglamento para la implementación de la Ley N° 31227 aprobado por Resolución de Contraloría N° 162-2021-CG.
- TUO del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento de Jueces y Fiscales – Acceso Abierto – aprobado por Resolución 525-2021-JNJ del 20/08/2021 publicada en el diario oficial El Peruano el 31/08/2021, modificado por Resolución N.º 1589-2022-JNJ del 16 de diciembre de 2022, rectificado por Resolución N.º 300-2023-JNJ del 31 de marzo del 2023; y modificado por Resolución N.º 438-2024-JNJ del 26 de marzo del 2024 y Resolución N.º 901-2024-JNJ del 30 de mayo del 2024.

1.3. Principios

El procedimiento de selección y nombramiento se rige por los principios contenidos en el artículo III del Título Preliminar de la Ley Orgánica de la Junta Nacional de Justicia.

1.4. Plazas convocadas: 285

FISCALES ADJUNTOS PROVINCIALES

N°	DISTRITO FISCAL	UBICACION	PUESTO	VACANTES
1	AMAZONAS	BAGUA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
2	AMAZONAS	CHACHAPOYAS	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
3	AMAZONAS	CONDORCANQUI	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
4	AMAZONAS	OCALLI	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL MIXTO	1
5	AMAZONAS	UTCUBAMBA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
6	ANCASH	CARHUAZ	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL CORPORATIVO	1(*)
7	ANCASH	HUARI	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1(*)
8	ANCASH	ANCASH	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE CORRUPCION DE FUNCIONARIOS	2
9	ANCASH	HUAYLAS	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1(*)
10	ANCASH	SAN MARCOS - HUARI	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1(*)
11	ANCASH	HUARAZ	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	3
12	ANCASH	YUNGAY	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1(*)
13	ANCASH	RECUAY	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1
14	ANCASH	RECUAY	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
15	APURIMAC	ABANCAY	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2(*)
16	APURIMAC	ABANCAY	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO CONTRA LA CRIMINALIDAD ORGANIZADA	1(*)
17	APURIMAC	ABANCAY	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE CORRUPCION DE FUNCIONARIOS	2(*)
18	APURIMAC	ABANCAY	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1(*)
19	AREQUIPA	AREQUIPA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
20	AREQUIPA	AREQUIPA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE LAVADO DE ACTIVOS Y PERDIDA DE DOMINIO	1
21	AREQUIPA	ISLAY	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
22	AREQUIPA	JACOBO DE HUNTER	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1

N°	DISTRITO FISCAL	UBICACION	PUESTO	VACANTES
23	AREQUIPA	MARIANO MELGAR	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2
24	AYACUCHO	HUAMANGA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	13(*)
25	AYACUCHO	HUAMANGA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE CORRUPCION DE FUNCIONARIOS	1(*)
26	AYACUCHO	HUAMANGA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2(*)
27	CAJAMARCA	CAJAMARCA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1
28	CAJAMARCA	CAJAMARCA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
29	CAJAMARCA	CELENDIN	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2
30	CAJAMARCA	MIGUEL IGLESIAS	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL MIXTO	1
31	CAJAMARCA	SAN MARCOS	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
32	CAJAMARCA	SAN MIGUEL	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
33	CAJAMARCA	SANTA CRUZ	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2
34	CALLAO	CALLAO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS ADUANEROS Y CONTRA LA PROPIEDAD INTELECTUAL	1
35	CALLAO, LIMA CENTRO, LIMA ESTE, LIMA NORTE Y LIMA SUR	LIMA CENTRO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	8
36	CAÑETE	YAUYOS	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
37	CUSCO	ACOMAYO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL MIXTO	1(*)
38	CUSCO	CALCA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1(*)
39	CUSCO	CALCA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1(*)
40	CUSCO	CUSCO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	3
41	CUSCO	LA CONVENCION	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1
42	CUSCO	PAUCARTAMBO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL MIXTO	1(*)
43	CUSCO	QUISPICANCHI	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1(*)
44	HUANCAVELICA	HUANCAVELICA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE CORRUPCION DE FUNCIONARIOS	1(*)
45	HUANCAVELICA	HUANCAVELICA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2(*)
46	HUANUCO	HUANUCO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	3
47	HUANUCO	DOS DE MAYO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1

N°	DISTRITO FISCAL	UBICACION	PUESTO	VACANTES
48	HUANUCO	LEONCIO PRADO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
49	HUANUCO	PACHITEA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1(*)
50	HUAURA	HUACHO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	1
51	HUAURA	BARRANCA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1
52	HUAURA	HUARAL	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN PREVENCIÓN DEL DELITO	1
53	HUAURA	HUAURA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE CORRUPCIÓN DE FUNCIONARIOS	2
54	HUAURA	OYON	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL MIXTO	1
55	ICA	ICA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO CONTRA LA CRIMINALIDAD ORGANIZADA	2
56	ICA	ICA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN MATERIA AMBIENTAL	1
57	ICA Y CAÑETE	ICA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
58	JUNIN	HUANCAYO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
59	JUNIN	JUNIN	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN MATERIA AMBIENTAL	1
60	LA LIBERTAD	ASCOPE	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL CORPORATIVO	1
61	LA LIBERTAD	LA LIBERTAD	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO CONTRA LA CRIMINALIDAD ORGANIZADA	2
62	LA LIBERTAD	TRUJILLO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	3
63	LA LIBERTAD	TRUJILLO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
64	LAMBAYEQUE	CHICLAYO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE CORRUPCIÓN DE FUNCIONARIOS	1
65	LAMBAYEQUE	CHICLAYO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
66	LAMBAYEQUE	CHICLAYO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2
67	LAMBAYEQUE	MOTUPE	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
68	LIMA CENTRO	LIMA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL CIVIL	1
69	LIMA CENTRO	LIMA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1
70	LIMA CENTRO	LIMA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO CONTRA LA CRIMINALIDAD ORGANIZADA	2
71	LIMA CENTRO	LIMA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS ADUANEROS Y CONTRA LA PROPIEDAD INTELECTUAL	1
72	LIMA CENTRO	LIMA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE CORRUPCIÓN DE FUNCIONARIOS	2
73	LIMA CENTRO	LIMA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE LAVADO DE ACTIVOS	1

N°	DISTRITO FISCAL	UBICACION	PUESTO	VACANTES
74	LIMA CENTRO	LIMA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	1
75	LIMA CENTRO	LIMA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN EXTINCION DE DOMINIO	2
76	LIMA CENTRO	LIMA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN MATERIA AMBIENTAL	2
77	LIMA CENTRO	LIMA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	7
78	LIMA CENTRO	LIMA CENTRO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	54
79	LIMA ESTE	HUAYCAN	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1
80	LIMA ESTE	HUAROCHIRI	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1
81	LIMA NORTE	LIMA NORTE	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2
82	LIMA SUR	LURIN	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
83	LORETO	MAYNAS	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
84	LORETO	LORETO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN PREVENCION DEL DELITO	2
85	LORETO	MAYNAS	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1
86	LORETO	MAYNAS	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
87	MADRE DE DIOS	TAHUAMANU	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL MIXTO	1
88	MADRE DE DIOS	PUERTO MALDONADO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
89	MADRE DE DIOS	TAMBOPATA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE CORRUPCION DE FUNCIONARIOS	1
90	MADRE DE DIOS	TAMBOPATA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL MIXTO	2
91	MADRE DE DIOS	TAMBOPATA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
92	MOQUEGUA	ICHUÑA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL MIXTO	1
93	MOQUEGUA	ILO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2
94	MOQUEGUA Y TACNA	TACNA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	3
95	NACIONAL	COMPETENCIA A NIVEL NACIONAL	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE TRAFICO ILICITO DE DROGAS	2
96	PASCO	PASCO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1
97	PASCO	PASCO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	3
98	PASCO Y HUANUCO	HUANUCO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
99	PIURA	PIURA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE CORRUPCION DE FUNCIONARIOS	1

N°	DISTRITO FISCAL	UBICACION	PUESTO	VACANTES
100	PIURA	PIURA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
101	PIURA	PIURA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2
102	PUNO	ANANEA - RINCONADA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1(*)
103	PUNO	AZANGARO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2(*)
104	PUNO	CHUCUITO - JULI	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2(**)
105	PUNO	JULIACA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
106	PUNO	SAN ROMAN	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1
107	PUNO	SAN ROMAN	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN PREVENCIÓN DEL DELITO	1
108	PUNO	SAN ROMAN	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2
109	PUNO	MELGAR	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1(*)
110	PUNO	MELGAR	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1(*)
111	PUNO	PUNO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1(*)(**)
112	PUNO	PUNO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN PREVENCIÓN DEL DELITO	1(*)(**)
113	PUNO	PUNO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2(*)(**)
114	SAN MARTIN	MOYOBAMBA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
115	SAN MARTIN	NUEVA CAJAMARCA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2
116	SAN MARTIN	PICOTA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
117	SAN MARTIN	TARAPOTO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
118	SAN MARTIN	TARAPOTO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
119	SANTA	CASMA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	3
120	SANTA	CORONGO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL MIXTO	1
121	SANTA	SANTA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL MIXTO	1
122	SANTA	SANTA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	3
123	SANTA	SANTA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL DE FAMILIA	1
124	SANTA	SANTA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE CORRUPCIÓN DE FUNCIONARIOS	3
125	SANTA	NUEVO CHIMBOTE	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1

N°	DISTRITO FISCAL	UBICACION	PUESTO	VACANTES
126	SANTA Y ANCASH	ANCASH	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
127	SELVA CENTRAL	SATIPO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
128	SULLANA	SULLANA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DELITOS DE CORRUPCION DE FUNCIONARIOS	1
129	SULLANA	SULLANA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2
130	SULLANA Y TUMBES	TUMBES	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
131	TACNA	JORGE BASADRE	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL MIXTO	1
132	TACNA	TARATA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL MIXTO	1
133	TUMBES	TUMBES	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2
134	TUMBES	ZARUMILLA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	2
135	UCAYALI	CALLERIA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN PREVENCIÓN DEL DELITO	1
136	UCAYALI	CALLERIA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	6
137	UCAYALI	CORONEL PORTILLO	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL ESPECIALIZADO EN DERECHOS HUMANOS E INTERCULTURALIDAD	2
138	UCAYALI	YARINACOCHA	FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL PENAL	1
			TOTAL	285

(*) Plaza con bonificación por idioma quechua

(**) Plaza con bonificación por idioma aymara

1.5. Fuente

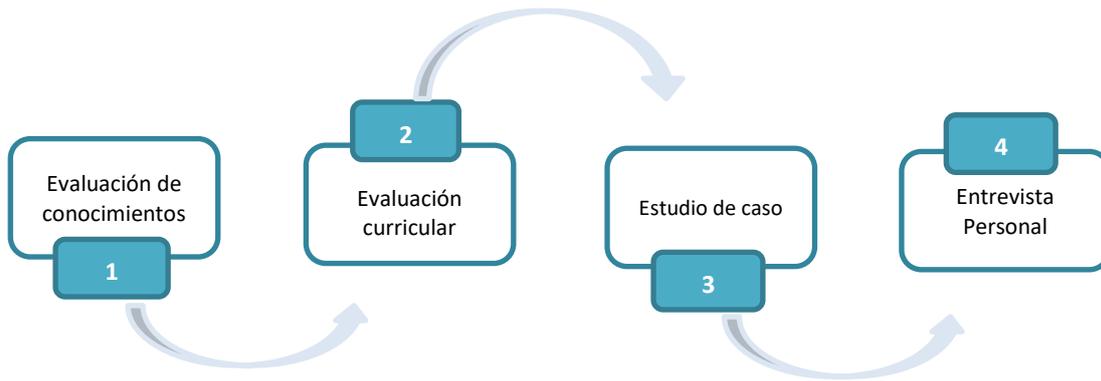
- Oficio N° 002133-2024-MP-FN-SEGFIN del 06/05/2024 y Oficio N° 001451-2024-MP-FN-SEGFIN del 22/03/2024
- Oficio N° 000330-2024-MP-FN-SEGFIN del 25/01/2024, Oficio N° 5620-2022-MP-FN-SEGFIN del 14/11/2022 y Oficio N° 156-2021-MP-FN del 17/08/2021

1.6. Perfil del puesto de fiscal adjunto provincial

Contiene información del puesto: funciones, requisitos, conocimientos y habilidades o competencias (Anexo II).

2. ETAPAS DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS

El concurso consta de cuatro (04) etapas:



Valores de las etapas:

- Evaluación de conocimientos – 25% del total de la calificación
- Evaluación curricular – 20% del total de la calificación
- Estudio de caso – 25% del total de la calificación
- Entrevista personal – 30% del total de la calificación

Todas las etapas son eliminatorias. El/la postulante debe obtener puntaje mínimo aprobatorio en cada una de 66.66 sobre un máximo de 100 puntos.

Se excluye al postulante por inasistencia o impuntualidad en cualquier etapa del concurso. No se admite justificación alguna.

2.1. Convocatoria de postulantes

2.1.1 Requisitos e impedimentos

El/la postulante, al término del periodo de inscripciones, debe tener cumplidos los requisitos establecidos en los artículos 4°, 7° y 8° de la Ley de la Carrera Fiscal, según corresponda en el presente concurso abierto, en concordancia con los artículos 151° y 158° de la Constitución Política del Perú, normativa que se cita a continuación; asimismo debe presentar al momento de su inscripción, a través de la extranet de la JNJ, la documentación a que se refiere el artículo 8° del TUO del Reglamento de Concursos.

- **Constitución Política del Perú**

“Academia de la Magistratura

Artículo 151.- *La Academia de la Magistratura, que forma parte del Poder Judicial, se encarga de la formación y capacitación de jueces y fiscales en todos sus niveles, para los efectos de su selección.*

(...).”

“Ministerio Público

Artículo 158.- *El Ministerio Público es autónomo. El Fiscal de la Nación lo preside. Es elegido por la Junta de Fiscales Supremos. El cargo de Fiscal de la Nación dura tres años, y es prorrogable, por reelección, sólo por otros dos. Los miembros del Ministerio Público tienen los mismos derechos y prerrogativas y están sujetos a las mismas obligaciones que los del Poder Judicial en la*

categoría respectiva. Les afectan las mismas incompatibilidades. Su nombramiento está sujeto a requisitos y procedimientos idénticos a los de los miembros del Poder Judicial en su respectiva categoría.”

- **Requisitos - LCF**

Artículo 4°.- Requisitos generales para acceder y permanecer en la carrera fiscal.

Son requisitos generales para el ingreso y permanencia en la carrera fiscal:

1. Ser peruano de nacimiento.
2. Tener el pleno ejercicio de la ciudadanía y los derechos civiles.
3. Tener título de abogado expedido o revalidado conforme a ley, así como encontrarse hábil en el ejercicio profesional.
4. No haber sido condenado ni haber sido pasible de una sentencia con reserva de fallo condenatorio por la comisión de un delito doloso ni encontrarse dentro del Registro de Deudores Judiciales Morosos. La rehabilitación, luego de cumplida una sentencia condenatoria, no habilita para el acceso a la carrera fiscal.
5. No encontrarse en estado de quiebra culposa o fraudulenta, ni ser deudor alimentario moroso.
6. No presentar discapacidad mental, física o sensorial debidamente acreditada, que lo imposibilite a cumplir con sus funciones.
7. No haber sido destituido por medida disciplinaria del Ministerio Público o del Poder Judicial ni despedido de cualquier otra dependencia de la administración pública, empresas estatales o de la actividad privada por falta grave.
8. No tener afiliación vigente en ningún partido político.
9. No estar incurso en ninguna de las otras incompatibilidades señaladas por ley.
10. Cumplir con los requisitos exigidos para cada nivel por la presente ley.

Artículo 9.- Requisitos especiales para fiscal adjunto provincial

Para ser fiscal adjunto provincial se exige, además de los requisitos generales:

1. Ser mayor de veintiséis (26) años.
2. Haber ejercido la abogacía o desempeñado la docencia universitaria en materia jurídica, por un periodo no menor de tres (3) años; o haberse desempeñado como asistente de función fiscal por un periodo no menor de tres (3) años. Para el caso del ejercicio de la abogacía y la docencia universitaria, los periodos en una y otra condición son acumulables, en tanto no se hayan prestado de forma simultánea.
3. Haber aprobado la evaluación prevista para tal caso por la Junta Nacional de Justicia.
4. Aprobar el programa de inducción.

- **Documentación que debe presentar (Artículo 8° del TUO del Reglamento de Concursos):**

1. Constancia expedida por el Colegio de Abogados que acredite su fecha de incorporación y que se encuentra hábil para el ejercicio de la profesión, salvo que dicha información se pueda verificar a través del portal institucional del Colegio de Abogados respectivo.

2. Declaraciones juradas:
- a. De ser peruano(a) de nacimiento.
 - b. De no haber sido declarado no ratificado(a) en cargo judicial o fiscal.
 - c. De no haber sido destituido(a) en cargo judicial o fiscal.
 - d. De no encontrarse sancionado(a) con suspensión por falta grave, separado(a) definitivamente o expulsado(a) de un colegio profesional de abogados.
 - e. De no haber sido condenado(a) ni de haber sido declarada su culpabilidad con reserva de fallo condenatorio por delito doloso. La rehabilitación luego de cumplida una sentencia condenatoria por delito doloso o vencido el plazo de la reserva del fallo condenatorio no lo habilita para postular.
 - f. De no haber sido despedido(a) de la administración pública, empresas estatales o de la actividad privada por falta grave declarada mediante resolución firme.
 - g. De no encontrarse declarado(a) judicialmente en estado de quiebra culposa, fraudulenta o en estado de insolvencia.
 - h. De no ser deudor(a) alimentario(a) moroso(a).
 - i. De no adolecer de enfermedad que lo/la imposibilite para ejercer funciones en el lugar al cual postula.
 - j. De no encontrarse afiliado(a) a una organización política, un (01) año antes de la convocatoria a concurso.
 - k. De no encontrarse en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECL), previsto en la Ley 30353.
 - l. De no estar incurso en los impedimentos a que se refiere el artículo 41° de la Ley de la Carrera Judicial - Ley 29277, artículo 40° de la Ley de la Carrera Fiscal – Ley 30483 u otros de acuerdo a ley, al momento de su inscripción.
 - m. De no tener incompatibilidad por unión de hecho, por matrimonio o por razón de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, al momento de su inscripción, conforme al artículo 158° de la Constitución y artículos 42° de la Ley de la Carrera Judicial - Ley 29277 y 41° de la Ley de la Carrera Fiscal – Ley 30483.
 - n. De no encontrarse postulando simultáneamente en otro concurso convocado por la Junta o en otra plaza del mismo concurso.
 - o. De la fecha de renuncia al Ministerio Público o Poder Judicial, con indicación de la resolución administrativa que la acepte, sólo cuando el/la postulante se presente en condición de abogado(a) o docente, habiendo sido juez, jueza o fiscal titular.

Las declaraciones juradas a que se contraen los literales antes señalados, están contenidas en la Ficha de Inscripción.

3. Autorización del levantamiento de su secreto bancario, en caso de ser nombrado(a) como juez/jueza o fiscal, previa a la juramentación y entrega del título de nombramiento.
4. Si el/la postulante tiene parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, con miembros, funcionarios(as), trabajadores(as), integrantes de comisiones consultivas o asesores de la JNJ, aun cuando no fueran remunerados; debe precisar sus nombres y demás información requerida.
5. Si el/la postulante se encuentra procesado(a) en el ámbito penal, administrativo, disciplinario o ha sido suspendido(a) preventivamente del cargo o demandado(a) en un proceso civil, o denunciado por violencia familiar o doméstica, debe presentar copia de los principales actuados de cada expediente. Asimismo, debe señalar el número de expediente, el Juzgado, Sala u órgano administrativo correspondiente, la materia, las partes involucradas y el estado actual del proceso.
6. Requisitos por condición de postulación:

a. Juez, jueza o fiscal:

- i. Constancia de tiempo de servicios precisando los cargos desempeñados, así como fecha de inicio y finalización en cada cargo. Asimismo, debe precisar las licencias sin goce de haber con fecha de inicio y finalización, periodos que no son computables para el tiempo de servicios.

b. Abogado(a)

Constancias y/o documentos que acrediten su experiencia profesional:

- i. En entidades públicas y no públicas, bajo relación de dependencia: Constancia expedida por el jefe del área de recursos humanos o el que haga sus veces, que certifique el periodo laborado.
- ii. En el ejercicio libre de la abogacía: La declaración jurada anual presentada ante la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria – Sunat y documentos de naturaleza tributaria que acrediten el ejercicio efectivo mensual de la profesión.

Se consideran en este ítem a los servicios prestados en la modalidad de locación de servicios.

c. Docente universitario(a):

Constancia de tiempo de servicios expedida por el funcionario competente de la universidad. Asimismo, debe precisar las licencias sin goce de haber con fecha de inicio y finalización, periodos que no son computables para el tiempo de servicios.

La constancia expedida por el Colegio de Abogados, así como las de tiempo de servicios (para los postulantes en condición de juez, jueza, fiscal o docente universitario), deben encontrarse vigentes a la fecha de publicación de la convocatoria a concurso.

Si el documento no indica expresamente el periodo de vigencia, se admiten aquellos cuya emisión no tenga una antigüedad mayor de 90 días a la fecha de su presentación.

7. Declaración jurada de intereses de carácter preventivo con firma digital, conforme a la Ley N° 31227 y su Reglamento aprobado por Resolución de Contraloría N° 162-2021-CG y al Reglamento de la Ley de Firmas y Certificados Digitales, la que debe presentarse a través del Sistema de Declaraciones Juradas para la Gestión de Conflicto de Intereses (SIDJI) de la Contraloría General de la República.

2.1.2. Proceso de inscripción

Para participar en el concurso, el/la postulante debe:

a. Abonar el derecho de tramitación

- El pago se efectúa en el **Banco de la Nación, programa vía Teleproceso**
- En el recibo debe figurar el número del DNI de el/la postulante.

CÓDIGO TRIBUTO	CONCEPTO	IMPORTE
09161	Juez o Fiscal ACCESO ABIERTO	S/. 1 200.00

b. Ingresar a la Ficha de Inscripción

Para registrar su inscripción, el/la postulante debe llenar la Ficha de Inscripción a través de la extranet de la JNJ, a la cual puede acceder a partir del día siguiente de efectuado el pago, siguiendo las instrucciones detalladas en ella. Para ello se consigna y verifica una dirección de correo electrónico, que le permite crear un usuario y una contraseña para acceder al sistema.

Concluido el procedimiento de inscripción, se envía al correo electrónico de el/la postulante un **mensaje confirmatorio de haber finalizado correctamente su inscripción al concurso.**

Nota: Los postulantes habilitados de las Convocatorias N° 002, 004, 005 y 006-2018-SN/CNM de acuerdo al listado publicado por la Junta Nacional de Justicia, deberán ingresar a la Extranet de la JNJ con su usuario (DNI) y contraseña. A continuación, elegir la pestaña “Sin voucher de pago” y continuar la inscripción siguiendo los pasos que se indiquen.

2.1.3. Presentación de la declaración jurada de intereses de carácter preventivo – Ley N° 31227 y Reglamento para la implementación de la Ley N° 31227 aprobado por Resolución de Contraloría N° 162-2021-CG

El/la postulante inscrito(a), de acuerdo con la Ley N° 31227, debe presentar su declaración jurada de intereses de carácter preventivo (Anexo 3 del Reglamento de la Ley) a través del Sistema de Declaraciones Juradas para la Gestión de Conflicto de Intereses (SIDJI) de la Contraloría General de la República, para lo cual necesariamente debe utilizar su **firma digital**, conforme al Reglamento de la Ley de Firmas y Certificados Digitales, aprobado por Decreto Supremo N° 052-2008-PCM. No se admite la presentación física de la citada declaración jurada.

El usuario y contraseña para acceder al SIDJI le será remitido por la Contraloría al correo electrónico señalado en la ficha de inscripción, en el horario de lunes a viernes de 8:30 a.m. a 5:30 p.m.

La declaración jurada se publica en el BOM de la JNJ. La información respecto a los menores de edad es protegida y excluida de la publicación.

Plazo de presentación:

Se encuentra contenido en el Anexo I de las bases. No se admite la presentación de la declaración jurada fuera del plazo establecido.

De acuerdo a los mandatos previstos en la Ley 31227, de no presentar la citada declaración jurada en el plazo señalado, el/la postulante queda inmediatamente excluido(a) del concurso.

Horario de presentación:

- Postulantes inscritos hasta las 12 del mediodía: A partir de las 02:00 p.m.
- Postulantes inscritos después de las 12 del medio día: a partir del día siguiente de su inscripción.

Cualquier consulta respecto a la presentación de la declaración jurada de intereses de carácter preventivo debe formularla ante la Contraloría General de la República, al siguiente teléfono:

- Teléfono: 01-3303000 opción 1
- Horario de atención: lunes a viernes de 8:30 a.m. a 5:30 p.m.

2.1.4. Notificaciones del concurso y presentación de recursos

Los actos concernientes al procedimiento de selección y nombramiento y al Registro de Candidatos(as) en Reserva, se notifican a través de los correos electrónicos consignados en la ficha de inscripción y casilla electrónica de el/la postulante proporcionada por la Junta, así como en el BOM cuando corresponda. Todos los escritos y recursos de el/la postulante serán presentados a través de la extranet de la JNJ, habilitada para el efecto.

2.1.5. Postulante con discapacidad

El/la postulante que requiera de atención especial para la evaluación de conocimientos, estudio de caso o entrevista personal, debe indicarlo en su ficha

de inscripción.

El/la postulante con discapacidad que desee acceder a la bonificación a que se contrae la Ley General de la Persona con Discapacidad - Ley 29973, debe presentar el certificado correspondiente a través de la extranet de la JNJ desde la inscripción al concurso hasta tres (03) días después de la publicación de los resultados de los recursos de reconsideración interpuestos contra la evaluación curricular.

2.1.6. Calificación de aptitud

Con la declaración jurada de cumplimiento de requisitos efectuada por cada postulante y la información contenida en la base de datos de la Junta Nacional de Justicia, se califica el cumplimiento de los requisitos de aptitud.

La nómina de postulantes aptos(as) y no aptos(as) para el procedimiento de selección, se publica en el BOM.

El/la postulante declarado(a) no apto(a) puede interponer recurso de reconsideración a través de la extranet de la JNJ, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación.

2.2. Evaluación de conocimientos

La evaluación de conocimientos será presencial.

Aborda las disciplinas y materias que permiten acreditar la solvencia académica y profesional del candidato(a) para poder desempeñar el cargo al que postula.

De acuerdo a lo dispuesto en el artículo 27º del TUO del Reglamento, para este concurso los porcentajes en los contenidos de las preguntas serán los siguientes:

Fiscales adjuntos provinciales

Preguntas en materia básica : 60%

Preguntas en la especialidad de la plaza : 40%

Las materias básicas están señaladas en el citado artículo 27º del TUO del Reglamento.

Los resultados de la evaluación de conocimientos se publican en el BOM, con la relación de postulantes aptos para la siguiente etapa. La calificación es inimpugnable. También se le notifican a los/las postulantes a los correos electrónicos consignados en la ficha de inscripción.

2.3. Verificación del cumplimiento de requisitos de aptitud

Con la publicación del resultado de la evaluación de conocimientos, se verifica el cumplimiento de los requisitos de aptitud de el/la postulante aprobado.

De observar alguna omisión en la documentación presentada, se notifica al postulante a fin que subsane la misma en el plazo de dos (02) días hábiles perentorios.

Si el/la postulante no cumple los requisitos establecidos en la ley, o se inscribe

en una condición que no le corresponde, o no subsana la documentación requerida y/u observada en el plazo establecido, es excluido(a)

El/la postulante excluido(a) puede interponer recurso de reconsideración a través de la extranet de la JNJ, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación.

2.4. Evaluación curricular

Los/las postulantes aptos(as) para la etapa de evaluación curricular deben presentar su *currículum vitae*, con copia de la documentación que lo sustente, completa, debidamente escaneada por el anverso y reverso de corresponder el caso, a través de la extranet de la JNJ, la que tiene carácter de declaración jurada.

Para la calificación del ítem *Acciones de voluntariado en beneficio de la comunidad*, además de la constancia señalada en el TUO del Reglamento de Concursos, el postulante debe presentar el formato establecido en el Anexo III.

En caso de presentar investigaciones jurídicas, debe adjuntar el archivo digital en formato Word (no imágenes), así como del contenido del ejemplar físico escaneado y de las partes pertinentes que permitan determinar que se trata de una publicación en revista indexada especializada en Derecho o en otras disciplinas de las ciencias sociales y que cuenta con un comité editorial o, en su defecto, que se trata de un libro. De no cumplir con lo establecido, no es objeto de calificación.

Los certificados, diplomas, constancias y documentos análogos emitidos en lengua extranjera deben presentarse traducidos conforme a ley.

Toda documentación remitida con posterioridad al plazo establecido en el Anexo I, se tiene por no presentada. No se admite subsanación de documentos. Es responsabilidad de el/la postulante acreditar los documentos materia de evaluación.

Se asigna un puntaje a cada mérito acreditado documentalmente, conforme a la tabla adjunta al TUO del Reglamento de Concursos.

Los resultados de la evaluación curricular se publican en el BOM, conjuntamente con los formularios individuales señalados en el artículo 35° del TUO del Reglamento de Concursos.

El/la postulante puede interponer recurso de reconsideración contra el puntaje obtenido en la evaluación curricular, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación a través de su correo electrónico. El recurso se interpone a través de la extranet de la JNJ.

La decisión sobre el citado recurso es inimpugnable, se notifica a cada postulante y se publica en el BOM, con la relación de postulantes aptos para la siguiente etapa y su *currículum vitae*.

2.5. Estudio de caso

La evaluación del estudio de caso será presencial.

- El/la postulante elige en acto público y al azar un caso, el que debe analizar y resolver oralmente.
- Tiempo para el análisis del caso: 80 minutos.
- Tiempo de sustentación: 20 minutos.
- Absolución de preguntas: 20 minutos

La calificación se realiza de acuerdo con los parámetros establecidos en el Anexo IV.

Los evaluadores que tengan impedimentos respecto de los candidatos a evaluar tales como: relación previa de subordinación (jefe/colaborador), relación previa o actual de trabajo en la misma unidad orgánica, o amistad o enemistad manifiesta; se inhibirán de actuar y serán reemplazados por otros evaluadores designados por la JNJ.

Para este propósito, los evaluadores suscribirán una declaración jurada de no tener conflicto de intereses o impedimento alguno respecto de los postulantes por evaluar. La misma regla será de aplicación para el caso de los postulantes.

Las calificaciones obtenidas por el/la postulante se publican en el BOM. Asimismo, se publica la relación de postulantes aptos para la siguiente etapa. La calificación es inimpugnable. También se le notifican a los/as postulantes a su correo electrónico.

La información sobre el lugar de esta evaluación, así como las demás características específicas para su realización, se informarán a los/las postulantes oportunamente.

2.6. Entrevista personal

2.6.1. Actualización de información por el/la postulante

El/la postulante que en la ficha de inscripción consigne procesos penales, administrativos, disciplinarios o civiles, está obligado a remitir información actualizada de los mismos y las resoluciones escaneadas que los sustenten, a través de la extranet de la JNJ, dentro de los tres (03) días de publicados en el BOM los resultados del estudio de caso.

Asimismo, de registrar procesos posteriores a los antes señalados, debe remitir la información correspondiente.

2.6.2. Pruebas de confianza

Las pruebas de confianza que se aplican en el presente concurso son las siguientes:

- Prueba psicológica y psicométrica.
- Prueba patrimonial.
- Prueba socioeconómica.

El/la postulante puede acceder a los resultados de la prueba psicológica y psicométrica una vez concluida su entrevista personal.

Las pruebas patrimonial y socioeconómica son entregadas a el/la postulante a través de la Extranet de la JNJ para que en el plazo que se establezca oportunamente puedan realizar las precisiones, aclaraciones o comentarios que consideren pertinentes.

Las pruebas señaladas son de carácter obligatorio. Es excluido(a) el/la postulante que no rinde alguna de ellas o no presenta la documentación requerida para las mismas.

2.6.3. Hoja de vida de el/la postulante

La hoja de vida está a disposición de el/la postulante antes de su entrevista personal, debiendo acceder a ella a través de la extranet de la JNJ y realizar las observaciones o proporcionar la información que considere pertinente a través del correo electrónico que señale la Dirección, en el plazo de tres (03) días hábiles contados a partir del día siguiente de su notificación. De no recibirse ninguna observación en dicho plazo, se tiene por válido lo consignado. La Dirección de Selección y Nombramiento no recibe información adicional. Excepcionalmente, la puede presentar en el acto de su entrevista personal ante el Pleno de la JNJ.

2.6.4. Desarrollo y calificación de la entrevista personal

Se desarrolla en sesión pública en la sede de la JNJ y se transmite en tiempo real a través de los medios de comunicación que la JNJ determine.

La calificación de la entrevista personal se realiza de acuerdo con los parámetros establecidos en el Anexo VI y se publica en el BOM con la identificación de cada miembro evaluador de la JNJ, con la fundamentación correspondiente. La calificación es inimpugnable.

Asimismo, se publica la relación de postulantes aprobados(as) en esta etapa. También se notifica a los/as postulantes a su correo electrónico.

2.6.5. Evaluación para bonificación del idioma quechua o aymara

El/la postulante a plaza en la que el idioma predominante es el quechua o aymara, conforme a lo señalado en la relación de plazas vacantes, puede solicitar someterse a una evaluación para acreditar su conocimiento del idioma a nivel avanzado a fin de acceder a la bonificación a que se contrae el artículo 62º del reglamento de concursos.

Para tal efecto, una vez aprobada la etapa de Estudio de Caso, la JNJ remite un comunicado al postulante a través de su casilla electrónica.

La evaluación está a cargo de un/una especialista en el idioma predominante, acreditado(a) por el Ministerio de Cultura y se desarrolla oralmente en acto público una vez finalizada la entrevista personal.

El Pleno de la Junta aprueba el resultado y de ser aprobatorio le otorga la bonificación.

El Pleno de la JNJ puede determinar la no realización de la mencionada evaluación, cuando el número de postulantes aprobados para determinada plaza sea igual al número de vacantes en concurso.

2.7. De la votación y nombramiento

2.7.1. Promedio final

El promedio final se obtiene con las calificaciones de cada una de las etapas, aplicando los valores establecidos en el artículo 25° del T.U.O. del Reglamento de Concursos, considerando la adición de la bonificación por discapacidad o idioma nativo, de corresponder el caso.

En caso de empate en el promedio final entre postulantes en condición de juez/jueza o fiscal, se considera al que tenga mayor antigüedad en la función y, tratándose de postulantes de diferente condición, se considera al que tenga la fecha de incorporación más antigua al Colegio de Abogados.

2.7.2. Cuadro de méritos y publicación

El cuadro de méritos se publica en el BOM después de efectuado el nombramiento de el/la postulante por el Pleno de la JNJ. Contiene las calificaciones obtenidas por los postulantes que aprobaron todas las etapas del concurso.

2.7.3. Nombramiento

Se nombra a el/la postulante que obtiene el voto de por lo menos los dos tercios del número legal de los miembros de la JNJ.

Si el/la postulante sobre el/la cual se debe votar primero según el orden de méritos, no obtiene el número de votos requeridos, se procede al acto de votación de el/la que obtuvo el segundo puesto. Si no alcanzara la votación requerida se pasará a la votación de el/la que obtuvo el tercer puesto. Si ninguno de éstos(as) alcanza el número de votos requeridos, la plaza se declara desierta.

2.7.4. No nombramiento

En caso de que el Pleno encuentre razones objetivas para no nombrar a un/una postulante siguiendo el orden del cuadro de méritos, se deja constancia de su decisión en el acta respectiva, debiendo fundamentar las razones de su voto en pliego aparte, el que forma parte integrante del acto de no nombramiento.

Cuando el no nombramiento se sustente en las pruebas de confianza de el/la postulante, el acuerdo del Pleno y los votos fundamentados son reservados y sólo son de conocimiento de el/la postulante no nombrado(a).

2.7.5. Publicación de nombramiento

Se publica en el BOM los nombres de los/las postulantes nombrados(as), así como los nombres de los/las postulantes que no alcanzaron los votos requeridos para su nombramiento.

2.7.6. Programa de habilitación o de inducción

Los/las postulantes que tienen acuerdo de nombramiento y que no provengan de la carrera judicial o fiscal, antes del acto solemne de juramentación y entrega de título, deben participar obligatoriamente en un programa de alto nivel de

formación de ochenta (80) horas académicas a cargo de la AMAG, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 68° del TUO del Reglamento de Concursos.

La JNJ, luego del examen y validación del informe motivado que expida la AMAG, dispone que el postulante preste juramento en el cargo.

En el supuesto que el informe no sea favorable al postulante, el Pleno de la Junta reevalúa la decisión del nombramiento. De dejar sin efecto el nombramiento de el/la postulante, la plaza es convocada en un nuevo concurso público.

2.7.7. Formación académica de acuerdo al Texto Único Ordenado de la Ley 30364 para los/las postulantes que provienen de la carrera judicial o fiscal

Los/las postulantes que tienen acuerdo de nombramiento y que provienen de la carrera judicial o fiscal, deben acreditar obligatoriamente una formación académica en materia de violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar, derechos humanos e interculturalidad relacionada con las mujeres e integrantes del grupo familiar, a través de programas, talleres o capacitaciones, con un mínimo de 20 horas de duración, dictados únicamente por universidades, colegios de abogados, Academia de la Magistratura, organismos públicos o conjuntamente entre ellos, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 60° numeral 16 del Texto Único Ordenado de la Ley 30364.

2.7.8. Secreto Bancario

Los/las postulantes nombrados(as), previo a la juramentación y entrega del título de nombramiento, deben presentar en el formato correspondiente (Anexo VI) la respectiva autorización de levantamiento de su secreto bancario.

2.7.9. Renuncia a cargo anterior

El/la postulante que ha sido nombrado(a) y no proviene de la carrera judicial o fiscal, en caso ostente un cargo público o privado, debe presentar ante la Secretaría General de la JNJ la resolución o documento que acepte su renuncia hasta cinco (05) días antes de su juramentación, caso contrario el Pleno de la JNJ deja sin efecto el nombramiento y la plaza es convocada en un nuevo concurso público.

2.7.10. Entrega de título y juramento o promesa de honor

La ceremonia de entrega de título y juramentación o promesa de honor, se realiza en acto público ante el/la presidente(a) de la JNJ.

- Fórmula del juramento o promesa de honor: “Juro por Dios (o prometo por mi honor), desempeñar fielmente los deberes del cargo que se me ha conferido”.

Nota: Consultas sobre juramentación y entrega de título: Secretaría General de la JNJ – Anexos 137 y 195 o al correo electrónico juramentacion@jnj.gob.pe

3. REGISTRO DE CANDIDATOS EN RESERVA

Culminado el acto de votación y nombramiento de los/las postulantes, los/las subsiguientes en el orden de méritos que no hayan alcanzado vacante y no

hayan sido objeto de votación, pueden optar por incorporarse al Registro de Candidatos(as) en Reserva.

Dicha condición se mantiene hasta por un año contado a partir de la fecha de publicación del citado registro. Una vez culminado el plazo, vence automáticamente su condición de candidato(a) en reserva.

El/la candidato(a) en reserva debe actualizar la información sobre sanciones disciplinarias, procesos judiciales o procedimientos disciplinarios, remitiendo las resoluciones escaneadas que los sustenten, a través de la Ficha Única en la extranet de la JNJ, cuando se hayan producido cambios en la información contenida en su hoja de vida.

La votación para el nombramiento de el/la candidato(a) en reserva se sujeta al procedimiento contenido en el reglamento de concursos.

En caso de renunciar al nombramiento o de no obtener los votos requeridos para su nombramiento, es excluido(a) del Registro de candidatos(as) en reserva.

Si existen candidatos en reserva para una misma plaza tanto en el registro del concurso de ascenso como en el de acceso abierto, se vota por el candidato en reserva que tiene mayor puntaje.

4. PARTICIPACIÓN RESPONSABLE DE LA CIUDADANÍA

4.1. Tachas – artículos 14° al 20° del TUO del Reglamento de Concursos

La tacha está referida a cuestionar el cumplimiento de los requisitos previstos en las normas legales vigentes y en el TUO del Reglamento de Concursos.

- **Plazo de interposición**

Ocho (08) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación en el BOM y en la página web de la JNJ, de los resultados de la evaluación curricular.

- **Presentación**

La tacha se formula a través de la extranet de la JNJ, o por escrito presentado en la sede de la Junta o a través de la mesa de partes virtual de la JNJ, en los dos últimos casos de acuerdo con el formato establecido en el Anexo VII.

- **Requisitos**

1. Nombres y apellidos completos, número del Documento Nacional de Identidad y domicilio de cada persona que la presenta. Si se trata de una persona jurídica se hará a través de su representante legal debidamente acreditado, cumpliendo los demás requisitos establecidos.
2. Correo electrónico para realizar las respectivas notificaciones.
3. Nombres y apellidos de el/la postulante tachado/a.
4. Descripción de los hechos y fundamentos en que se sustenta la tacha.

5. Los medios probatorios. De no tenerlos en su poder, debe precisar los datos que los identifiquen y la dependencia donde se encuentren.
6. Lugar, fecha, firma y huella digital. De no saber firmar o tener impedimento físico, imprimirá su huella digital. La Junta se reserva el derecho de verificar la autenticidad de la firma y huella digital.

La tacha presentada por más de una persona debe consignar los datos de cada una de ellas y señalar un domicilio y un correo electrónico en común en el que se efectúan las notificaciones.

No se exige firma de abogado(a) ni pago de tasa.

4.2. Denuncias – artículos 21° y 22° del TUO del TUO del Reglamento de Concursos

La JNJ recibe hasta siete (07) días hábiles antes de la entrevista todo tipo de información u observación que esté destinada a cuestionar la idoneidad, integridad o probidad de el/la postulante.

Dicha información u observación se presenta a través de la extranet de la JNJ, o por escrito en la sede de la Junta o a través de la mesa de partes virtual de la JNJ, en los dos últimos casos de acuerdo con el formato establecido en el Anexo VII. Debe acompañar la prueba que sustente la denuncia.

La JNJ se reserva el derecho de verificar la autenticidad de la firma.

La JNJ garantiza la reserva de los datos de contacto de la persona que formula la denuncia.

La denuncia que no cumpla con lo establecido en el artículo 21° del TUO del Reglamento de Concursos, es archivada por la DSN, salvo que la Comisión de Selección y Nombramiento de la JNJ, en base a criterios de legalidad, objetividad y razonabilidad, disponga lo contrario.



ANEXO I
CRONOGRAMA DEL CONCURSO PÚBLICO

ETAPAS DEL CONCURSO	FECHAS
CONVOCATORIA DE POSTULANTES	
Pago por derecho de tramitación	Del 03 al 17 de junio del 2024
Plazo de inscripción y presentación de documentos de aptitud	Del 04 de junio hasta las 12 del mediodía del 18 de junio del 2024
Plazo de presentación de declaración jurada en el SIDJI de la CGR	Hasta las 11:59 p.m. del 18 de junio del 2024
Publicación de relación de postulantes aptos(as) y no aptos(as)	28 de junio del 2024
Plazo de interposición de recursos de reconsideración de postulantes no aptos	01 al 03 de julio del 2024
Publicación de resultados de los recursos de reconsideración	12 de julio del 2024
Presentación de documentos de discapacidad	Del 04 de junio del 2024 hasta tres (03) días después de la publicación de los resultados de los recursos de reconsideración interpuestos contra la evaluación curricular
1. EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	
Evaluación de conocimientos	21 de julio del 2024
Publicación de resultados y de la relación de postulantes aptos(as)	21 de julio del 2024
2. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presentación digital de documentos del currículum <i>vitae</i> ✓ Presentación digital de las investigaciones jurídicas 	22 al 31 de julio del 2024

➤ **El cronograma de las demás etapas del concurso se dará a conocer oportunamente**

PRESENTACIÓN DE TACHAS	
ETAPAS	FECHAS
Plazo de interposición	Ocho (08) días hábiles contados a partir del día siguiente de la publicación en el BOM y en la página web de la JNJ, de los resultados de la evaluación curricular

PRESENTACIÓN DE DENUNCIAS	
ETAPAS	FECHAS
Plazo de presentación	Desde el 28 de junio del 2024, hasta siete (07) días hábiles antes de la entrevista



ANEXO II
PERFIL DEL PUESTO DE FISCAL ADJUNTO PROVINCIAL

PERFIL DEL PUESTO			
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Institución	Ministerio Público		
Nombre del cargo	Fiscal adjunto provincial		
MISIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PUESTO			
<p>El/la fiscal es una persona con alta calidad moral, sensibilidad humana y sólida formación ética; poseedor/a de una trayectoria personal éticamente irreprochable, con valores democráticos y profundos conocimientos jurídicos, amplia cultura general, conocimientos de la realidad nacional y pensamiento crítico; constantemente actualizado/a sobre la realidad jurídica nacional e internacional; con competencias de gestión, digitales e inteligencia emocional; que actúa con objetividad, independencia y debida diligencia, para garantizar la defensa de la legalidad y de los derechos humanos, con una perspectiva de igualdad de género; y con una especial atención a los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y personas en condición de vulnerabilidad.</p> <p>El/la fiscal adjunto(a) provincial procura los valores y atributos señalados en un grado compatible con su función, al mismo tiempo que construye una trayectoria personal, profesional y ciudadana relevante. Muestra cercanía con la comunidad de la que es parte. Cumple plenamente los requisitos señalados en el artículo 9° de la Ley de la Carrera Fiscal.</p>			
RESPONSABILIDADES ASOCIADAS AL CARGO			
<p>En concordancia a lo establecido en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Ley de la Carrera Fiscal – Ley 30483. • Ley Orgánica del Ministerio Público aprobada por Decreto Legislativo N° 52. • Otras disposiciones legales. 			
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A) Situación académica y carrera requeridos:		B) ¿Colegiatura y habilitación profesional?	
Título de abogado		SI	X
			NO
COMPETENCIAS (FISCALES)			
GENERALES	ESPECÍFICAS	CONDUCTUALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con el servicio 2. Orientación al logro 3. Aprendizaje continuo 4. Perspectiva de igualdad de género 5. Promoción de entorno ecoeficiente 6. Conciliación y negociación 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Profundos conocimientos jurídicos 2. Gestión del despacho 3. Impacto e Influencia 4. Adaptabilidad 5. Comunicación oral y escrita 6. Sentido de urgencia 7. Atención al detalle 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ética y valores 2. Independencia 3. Objetividad 4. Sensibilidad social 5. Intuición 6. Liderazgo 7. Pensamiento crítico, analítico y conceptual 	

<ul style="list-style-type: none"> 7. Proactividad 8. Valores democráticos 9. Conocimientos de la realidad Adaptabilidad y aplicación de las TICs 	<ul style="list-style-type: none"> 8. Acuciosidad y suspicacia 9. Visión holística 	<ul style="list-style-type: none"> 8. Autocontrol
--	--	--

REQUISITOS

El/la fiscal adjunto provincial debe cumplir los requisitos señalados en el numeral 2.1.1 de las bases.



**ANEXO III
FORMATO PARA LA CALIFICACIÓN DE ACCIONES DE
VOLUNTARIADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD**

Apellidos y nombres del postulante

Nombre de organización a cargo del voluntariado

Nombre del beneficiario

Duración del voluntariado

• Inicio :

• Fin :

Acciones Realizadas

Objetivos y/o impactos alcanzados

.....
Firma del postulante



ANEXO IV
PARÁMETROS DE EVALUACIÓN DEL ESTUDIO DE CASO

Nombre del postulante				
Convocatoria				
Criterios de calificación	Estándares de desempeño (Sobre 100 puntos)			
	Estándar sobresaliente (25/22 puntos)	Estándar alto (21.99/17.50 puntos)	Estándar básico (17.49/16.665 puntos)	Estándar bajo (16.664 a menos)
Análisis de los supuestos procesales e identificación de la problemática, conflicto o controversia del caso fiscal	Analiza de forma correcta los supuestos procesales e identifica de manera sobresaliente la problemática, conflicto o controversia del caso fiscal	Analiza de forma correcta los supuestos procesales e identifica adecuadamente la problemática, conflicto o controversia del caso fiscal	Analiza de manera básica los supuestos procesales e identifica la problemática, conflicto o controversia del caso fiscal	Solo analiza los supuestos procesales, pero no identifica la problemática, conflicto o controversia del caso fiscal.
<i>Puntaje obtenido</i>	-	-	-	-
Capacidad técnico-jurídica y conocimiento del marco normativo, jurisprudencial y doctrinario, aplicable al caso fiscal.	Demuestra una sobresaliente capacidad técnico-jurídica y conocimiento normativo, jurisprudencial y doctrinario relacionado al caso fiscal correspondiente.	Demuestra una alta capacidad técnico-jurídica y conocimiento normativo, jurisprudencial y doctrinario relacionado al caso fiscal correspondiente.	Demuestra una básica capacidad técnico-jurídica y conocimiento normativo, jurisprudencial y doctrinario relacionado al caso fiscal correspondiente.	Demuestra una baja capacidad técnico-jurídica y conocimiento normativo, jurisprudencial y doctrinario relacionado al caso fiscal correspondiente.
<i>Puntaje obtenido</i>	-	-	-	-
Sustentación del caso fiscal.	Sustenta de manera sobresaliente su intervención, utilizando argumentos jurídicos lógicos, claros, coherentes relacionados al caso fiscal correspondiente.	Sustenta correctamente su intervención, utilizando argumentos jurídicos lógicos, claros, coherentes relacionados al caso fiscal correspondiente.	Sustenta en forma básica su intervención, al utilizar argumentos jurídicos, relacionados al caso fiscal correspondiente.	Sustenta en forma insuficiente su intervención, al utilizar argumentos respecto del caso fiscal correspondiente.
<i>Puntaje obtenido</i>	-	-	-	-
Resolución del caso fiscal.	Resuelve en forma sobresaliente el caso fiscal, motivando su decisión y estableciendo una postura jurídica sólida.	Resuelve correctamente el caso fiscal, motivando su decisión y estableciendo una postura jurídica sólida.	Resuelve el caso fiscal, motivando su decisión.	Resuelve en forma insuficiente el caso fiscal, sin motivar adecuadamente su decisión.
<i>Puntaje obtenido</i>	-	-	-	-
TOTAL	100/88	87.99/70	69.9/66.66	66.65 a menos
RESULTADO:				

Nombre y firma del evaluador

Nota: Conforme al artículo 24, literal a) del Reglamento de Concursos, el puntaje final debe considerar cifra trunca hasta dos (02) decimales.



ANEXO V
PARÁMETROS PARA LA EVALUACIÓN DE LA ENTREVISTA PERSONAL

N°	Parámetros	Puntaje
1	SOLVENCIA E IDONEIDAD: Valores, normas y principios que gobiernan el desarrollo de su vida, integridad, corrección entre otros aspectos	28
2	TRAYECTORIA ACADÉMICA Y PROFESIONAL: Logros alcanzados en las diferentes etapas profesionales, aprendizajes y oportunidad de mejora	24
3	PROYECCIÓN PERSONAL: Expectativas, desenvolvimiento y capacidad de comunicación	24
4	CONOCIMIENTO DE LA REALIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL: Desde valores democráticos, constitucionales y convencionales. Propuestas de mejora para lograr que la administración de justicia sea más célere, confiable, transparente y previsible	24
	TOTAL	100

CALIFICACIÓN	SOLVENCIA E IDONEIDAD	TRAYECTORIA ACADÉMICA Y PROFESIONAL	PROYECCIÓN PERSONAL	REALIDAD NACIONAL E INSTITUCIONAL
Apto	19 – 28	17 – 24	17 – 24	17 – 24
No apto	0 – 18	0 – 16	0 – 16	0 – 16



**ANEXO VI
FORMATO DE AUTORIZACIÓN DE LEVANTAMIENTO
DEL SECRETO BANCARIO**

Ciudad, _____ de 202_

Señor(a)
Presidente(a) de la Junta Nacional de Justicia
Presente.-

De mi consideración:

Yo, _____
(nombres y apellidos completos), identificado con DNI _____, con domicilio
en _____ (dirección completa con indicación de
distrito, provincia, departamento), autorizo el levantamiento de mi secreto bancario en
caso de ser nombrado como fiscal adjunto provincial de
del distrito fiscal de, conforme a lo previsto en el numeral 3, del
artículo 8° del TUO del Reglamento de Concursos para la Selección y Nombramiento
de Jueces y Fiscales – Acceso Abierto, a favor de la Contraloría General de la
República, a fin que proceda a efectuar los análisis correspondientes e informe a la
Junta Nacional de Justicia.



.....
Firma del postulante

Huella dactilar del índice derecho



ANEXO VII
FORMATO DE PRESENTACIÓN FÍSICA DE LA TACHA/DENUNCIA

Ciudad, _____ de 202_

Señor(a)

Presidente(a) de la Junta Nacional de Justicia

Presente. -

De mi consideración:

Yo, _____ (nombres y apellidos completos),
identificado con DNI _____, con domicilio en
_____ (dirección completa con indicación de
distrito, provincia, departamento), correo electrónico _____@_____, presento
(*) TACHA / DENUNCIA (marcar) contra el
postulante _____ (nombres y apellidos completos)
de la Convocatoria 006-2024-SN/JNJ, por los siguientes hechos y fundamentos en los
que se sustenta: _____

Asimismo, adjunto los siguientes documentos de sustento (**) que anexo a la presente:

- 1.- _____,
2.- _____,
3.- _____,
4.- _____.

(*) Si es en representación de persona jurídica, indicar la razón social y RUC de esta. _____.

(**)De no tenerlos en su poder, debe precisar los datos que los identifiquen y la dependencia donde se encuentren. _____

Indicar celular/teléfono fijo _____



.....
Firma del tachante

Huella dactilar del índice derecho

INFORMES

Para toda información respecto del presente concurso, los/las postulantes deberán remitirse a la página web de la JNJ, al BOM, al correo electrónico convocatorias.2024@jnj.gob.pe y al teléfono 2028080, anexos 142, 187, 189 y 411 (Lima).

Lima, 31 de mayo del 2024

ANTONIO HUMBERTO DE LA HAZA BARRANTES
Presidente de la Junta Nacional de Justicia

IMELDA TUMIALÁN PINTO
Vicepresidente de la Junta Nacional de Justicia

MARÍA ZAVALA VALLADARES
Miembro de la Junta Nacional de Justicia

GUILLERMO THORBERRY VILLARÁN
Miembro de la Junta Nacional de Justicia

MARCO TULIO FALCONÍ PICARDO
Miembro de la Junta Nacional de Justicia