



CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE :

CODIGO: ESP-OPCT
DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ESPECIALISTA (PROFESIONAL 1)
UNIDAD ORGÁNICA: OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN TÉCNICA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de UN (1) ESPECIALISTA (PROFESIONAL 1) PARA LA OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN TÉCNICA

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN TÉCNICA.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

COMITÉ DE SELECCIÓN Y LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Decreto de Urgencia N° 083-2021, Única Disposición Complementaria Final.
- e. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: Mínimo cuatro (4) años de experiencia laboral en el sector público y/o privado Experiencia específica: Mínimo tres (3) años de experiencia específica en elaboración y desarrollo de información estadística en el sector público.
Competencias	Integridad, vocación de servicio, compromiso, responsabilidad, orientación a resultados, Orientación al detalle, Tolerancia a la presión, Adaptabilidad, Trabajo en equipo, Planeamiento estratégico.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título profesional de Estadístico o Ingeniero Estadístico o Economista o Ingeniero Economista u otro afín a las funciones a desempeñar. Colegiado.
Cursos y/o estudios de especialización	Cursos o Diplomado o Programa de especialización en Estadística o afines a la función a realizar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Funciones y actividades estadísticas en el sector público, Software estadístico, Ofimática a nivel usuario.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Elaborar , desarrollar, analizar y proveer información estadística solicitados por los diferentes unidades de organización de la Junta Nacional de Justicia para facilitar la gestión y toma de decisiones.
- b. Revisar, evaluar y consistenciar la información estadística generado por los órganos y unidades orgánicas.
- c. Realizar un Diagnóstico del estado situacional de la producción estadística en la Junta Nacional de Justicia.

- d. Diseñar e implementar un sistema estadístico institucional aplicando normas y metodologías del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).
- e. Elaborar y ejecutar planes para el rediseño y consolidación de la base de datos de información estadística en plataformas interactivas y móviles para la gestión institucional.
- f. Mantener actualizada la información estadística institucional, garantizando su validez y confiabilidad en forma oportuna de acuerdo a las normas legales y vigentes.
- g. Participar en actividades y proyectos relacionados a la actividad estadística en el marco del Sistema de Administración de Justicia.
- h. Participar en la elaboración y actualización de fichas técnicas, procedimientos, metodologías y sistemas de información relacionados con la función estadística institucional.
- i. Promover actividades de capacitación, talleres y eventos a fin de sensibilizar respecto de la importancia de las estadísticas para la efectiva toma de decisiones.
- j. Difundir periódicamente los reportes de la información de estadísticas, para fortalecer la transparencia institucional.
- k. Otras funciones relacionadas que en el ámbito de su competencia le sean asignadas por su superior jerárquico.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Paseo de la República N° 3285 - San Isidro
Duración del contrato (*)	Inicio: 03.11.2021 Término: 31.12.2021
Modalidad de Trabajo	Mixta (Podrá variar conforme necesidades institucionales)
Remuneración mensual	S/. 9,000.00 (Nueve Mil con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Contar con RUC (Registro Único de Contribuyente) activo, para la suscripción del Contrato Administrativo de Servicios. De resultar Ganador, no deberá estar activo en el AIRHSP en otra Entidad en la fecha de inicio de su contrato.

(*) Sin posibilidad de renovación conforme DU N° 083-2021.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	18.10.2021	RECURSOS HUMANOS / COMITÉ DE SELECCIÓN
2	Publicación del proceso en la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR (TALENTO PERÚ)	19, 20 Y 21.10.2021	RECURSOS HUMANOS
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en la página web institucional: www.jnj.gob.pe .	19, 20 Y 21.10.2021	RECURSOS HUMANOS
4	Presentación vía virtual de documentación detallada en las Bases: • Formato "Currículum Vitae" (Formato 3) debidamente llenado y firmado, el cual tiene carácter de declaración jurada y copias simples que acrediten el cumplimiento de los requisitos del perfil y de ser el caso copias simples que acrediten la experiencia específica adicional a la requerida en el perfil para puntaje adicional. • Declaración Jurada N° 1, N° 2 y N° 3 (Formato 9), debidamente llenado y firmado y copia de DNI de ambas caras. Remitir al siguiente correo electrónico institucional: repcioncv@jnj.gob.pe HORARIO DE 08:00 A.M. A 11:59 P.M.	22.10.2021 HORARIO DE 08:00 A.M. A 11:59 P.M.	POSTULANTE / RECURSOS HUMANOS
SELECCIÓN			
5	EVALUACIÓN CURRICULAR	25.10.2021	COMITÉ DE SELECCIÓN

6	Publicación de resultados para la ENTREVISTA PERSONAL en PAGINA WEB - JNJ	26.10.2021	RECURSOS HUMANOS
7	ENTREVISTA PERSONAL vía virtual	27.10.2021	COMITÉ DE SELECCIÓN
8	Publicación de RESULTADO FINAL en PAGINA WEB-JNJ	28.10.2021	RECURSOS HUMANOS
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato vía virtual (Se debe realizar en la fecha indicada a fin de cumplir con el Decreto de Urgencia N° 083-2021)	29.10.2021	RECURSOS HUMANOS
10	Registro del Contrato y fecha de inicio de labores (*)	03.11.2021	RECURSOS HUMANOS

La Comisión de Selección tiene la potestad de realizar variaciones al cronograma dependiendo de la cantidad de postulantes que se presenten en la Convocatoria, entre otros; la modificación será comunicada a través de la página web institucional.

(*) La fecha de Inicio de labores es el día 03.11.2021 debido al Decreto Supremo N° 161-2021-PCM, que declara día no laborable en el sector público el día 02.11.2021.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	30	50
ENTREVISTA PERSONAL	30	50
PUNTAJE TOTAL	60	100

VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. Declaratoria del proceso de selección como desierto:

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al Proceso de Selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumpla con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, los postulantes no obtienen el puntaje mínimo en la siguiente etapa del proceso de selección.
- Cuando el candidato ganador del proceso de selección, o en su defecto, los candidatos que han ocupado el orden de mérito inmediato siguientes no cumplen con suscribir el contrato CAS dentro del plazo de tres (3) días hábiles.

2. Cancelación del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio por parte del Área Usaria con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Por asuntos institucionales no previstos.
- Otros supuestos debidamente justificados.