



CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE :

CODIGO: ESP - OPCT 1 DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ESPECIALISTA (PROFESIONAL 1) UNIDAD ORGÁNICA: OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN TÉCNICA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de UN (1) ESPECIALISTA (PROFESIONAL 1) PARA LA OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN TÉCNICA.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN TÉCNICA

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

COMITÉ DE SELECCIÓN Y LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Decreto de Urgencia N° 034-2021, Segunda Disposición Complementaria Final.
- e. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: Cuatro (4) años de experiencia profesional y/o laboral en el sector público y/o privado Experiencia específica: Tres (3) años de experiencia específica en labores de planeamiento en el sector público.
Competencias	Integridad, vocación de servicio, compromiso, responsabilidad, orientación a resultados, Orientación al detalle, Tolerancia a la presión, Adaptabilidad, Trabajo en equipo, Planeamiento estratégico.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título profesional de Economista, Administrador, Ingeniero o afines a la función a desempeñar. Colegiado habilitado
Cursos y/o estudios de especialización	Diplomado o Programa de especialización en Planeamiento Estratégico o Gestión Pública o afines
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Sistemas administrativos de Planeamiento estratégico y Presupuesto Sistemas informáticos CEPLAN, SIGA, SIAF Ofimática a nivel usuario

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Formular planes, programas y proyectos en materia de Planeamiento Institucional.
- b. Elaborar y proponer políticas y estrategias institucionales.
- c. Formular y evaluar el Plan Estratégico Institucional.

- d. Formular, modificar, hacer seguimiento y evaluar el Plan Operativo Institucional.
- e. Formular y evaluar el Plan de Acción Anual – Sección Medidas de Control en la implementación del Sistema de Control Interno de la entidad (Eje de Riesgos).
- f. Apoyar en la Formulación y evaluación del Plan de Gobierno Digital- PDG, Plan Anticorrupción, Atención al Ciudadano.
- g. Elaborar acciones para la memoria institucional.
- h. Elaboración de informes de planificación para la rendición de cuentas del Titular.
- i. Otras funciones que le asigne su jefe inmediato, dentro del ámbito de sus competencias.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Paseo de la República N° 3285 - San Isidro
Duración del contrato	Inicio: 17.05.2021 Término: 31.12.2021 (Sin posibilidad de renovación conforme DU N° 034-2021).
Modalidad de Trabajo	Mixta (Podrá variar conforme necesidades institucionales)
Remuneración mensual	S/. 9,000.00 (Nueve Mil con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Contar con RUC (Registro Único de Contribuyente) activo, para la suscripción del Contrato Administrativo de Servicios. De resultar Ganador, no deberá estar activo en el AIRHSP en otra Entidad en la fecha de inicio de su contrato.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	30.04.2021	RECURSOS HUMANOS / COMITÉ DE SELECCIÓN
2	Publicación del proceso en la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR (TALENTO PERÚ)	03.05.2021 AL 05.05.2021	RECURSOS HUMANOS
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en la página web institucional: www.jnj.gob.pe .	03.05.2021 AL 05.05.2021	RECURSOS HUMANOS
4	Presentación vía virtual de documentación detallada en las Bases: • Formato "Currículum Vitae" (Formato 3) debidamente llenado y firmado, el cual tiene carácter de declaración jurada y copias simples que acrediten el cumplimiento de los requisitos del perfil y de ser el caso copias simples que acrediten la experiencia específica adicional a la requerida en el perfil para puntaje adicional. • Declaración Jurada N° 1, N° 2 y N° 3 (Formato 9), debidamente llenado y firmado y copia de DNI de ambas caras. Remitir al siguiente correo electrónico institucional: recepcioncv@jnj.gob.pe HORARIO DE 08:00 A.M. A 04:45 P.M.	06.05.2021 SOLO EN EL HORARIO DE 08:00 A.M. A 16:45 P.M.	POSTULANTE / RECURSOS HUMANOS
SELECCIÓN			
5	EVALUACIÓN CURRICULAR	07.05.2021 Y 10.05.2021	COMITÉ DE SELECCIÓN
6	Publicación de resultados para la ENTREVISTA PERSONAL en PAGINA WEB - JNJ	11.05.2021	RECURSOS HUMANOS
7	ENTREVISTA PERSONAL vía virtual	12.05.2021	COMITÉ DE SELECCIÓN

8	Publicación de RESULTADO FINAL en PAGINA WEB-JNJ	13.05.2021	RECURSOS HUMANOS
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato vía virtual (PLAZO MÁXIMO PARA SUSCRIPCIÓN CONFORME DU N° 034-2021 VENCE EL DÍA 17.05.2021 INDEFECTIBLEMENTE)	14.05.2021	RECURSOS HUMANOS
10	Registro del Contrato y fecha de inicio de labores	17.05.2021	RECURSOS HUMANOS

La Comisión de Selección tiene la potestad de realizar variaciones al cronograma dependiendo de la cantidad de postulantes que se presenten en la Convocatoria, entre otros; la modificación será comunicada a través de la página web institucional.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	30	50
ENTREVISTA PERSONAL	30	50
PUNTAJE TOTAL	60	100

VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. Declaratoria del proceso de selección como desierto:

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al Proceso de Selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumpla con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, los postulantes no obtienen el puntaje mínimo en la siguiente etapa del proceso de selección.
- Cuando el candidato ganador del proceso de selección, o en su defecto, los candidatos que han ocupado el orden de mérito inmediato siguientes no cumplen con suscribir el contrato CAS dentro del plazo de tres (3) días hábiles.

2. Cancelación del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio por parte del Área Usaria con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Por asuntos institucionales no previstos.
- Otros supuestos debidamente justificados.