



## Resolución del Consejo Nacional de la Magistratura

N° 140- 2013-PCNM

Lima, 18 de marzo de 2013.

### VISTO:

El expediente de evaluación integral y ratificación de doña **Miriam Victoria Calmet Caynero**, Juez del Segundo Juzgado Especializado en lo Laboral de Ica del Distrito Judicial de Ica, interviniendo como ponente el señor Consejero Gastón Soto Vallenás;

### CONSIDERANDO:

**Primero:** Por Resolución N° 310-2005-CNM de 28 de enero de 2005, la magistrada fue nombrada Juez Especializado en lo Laboral de Coronel Portillo del Distrito Judicial de Ucayali, título que quedó cancelado debido a su traslado al Distrito Judicial de Ica, expidiéndosele un nuevo título como Juez del Segundo Juzgado Especializado en lo Laboral de Ica mediante Resolución N° 438-2007-CNM, juramentando el cargo el 7 de febrero de 2005. En consecuencia, ha transcurrido el período de siete años a que refiere el artículo 154.2 de la Constitución Política del Estado, para los fines del proceso de evaluación y ratificación correspondiente;

**Segundo:** Por Acuerdo del Pleno del Consejo Nacional de la Magistratura, se aprobó la Convocatoria N° 001-2013-CNM de los procesos individuales de evaluación integral y ratificación, comprendiendo, entre otros, a la magistrada anteriormente mencionada, siendo su período de evaluación desde el 7 de febrero de 2005 a la fecha de conclusión del presente proceso, cuyas etapas han culminado con su entrevista personal desarrollada en sesión pública de fecha 18 de marzo de 2013, habiéndose previamente puesto en su conocimiento tanto el expediente administrativo que obra en el Consejo Nacional de la Magistratura, como también el informe individual elaborado por la Comisión Permanente de Evaluación Integral y Ratificación, garantizándose de esta forma su derecho al debido proceso;

**Tercero:** Con relación al **rubro conducta:** i) Antecedentes disciplinarios, registra tres medidas disciplinarias impuestas durante el período de evaluación: un apercibimiento, una amonestación y una suspensión por quince días; ii) Participación ciudadana, si bien ha recibido cuestionamientos, estos han sido absueltos satisfactoriamente. También ha obtenido reconocimientos a su conducta y labor realizada durante el período de evaluación; iii) Asistencia y puntualidad, asiste regularmente a su despacho y no registra tardanzas ni ausencias injustificadas; iv) Información de Colegios y/o Asociaciones de Abogados, ha participado en los referéndums realizados por el Colegio de Abogados de su localidad, obteniendo en general resultados aprobatorios; v) Antecedentes sobre su conducta, no registra antecedentes policiales, judiciales ni penales; vi) Información patrimonial, no se aprecia variación significativa o injustificada de su patrimonio en el período sujeto a evaluación; y, tampoco existe elemento objetivo alguno que desmerezca su conducta en este aspecto;

La evaluación de los diversos parámetros en el rubro de conducta permite colegir que la magistrada ha desempeñado el cargo de modo adecuado, habiendo demostrado el cumplimiento de los cánones de comportamiento que sus funciones exigen, observando mesura en el ejercicio del cargo durante el período de evaluación;

**Cuarto:** con relación al **rubro idoneidad:** i) Calidad de decisiones, se calificaron dieciséis resoluciones, obteniendo un puntaje global de 24.84 sobre un total de 30 puntos, siendo la puntuación promedio por cada resolución el equivalente a 1.55 sobre un máximo de 2 puntos, lo que revela un buen nivel en la calidad de dichas decisiones; ii) Calidad en gestión de Procesos, el nivel de dirección y organización de los procesos a su cargo ha sido calificado como adecuado; iii) Celeridad y rendimiento, de los diversos indicadores evaluados se desprende que tiene un adecuado

**N° 140- 2013-PCNM**

nivel de producción y celeridad; iv) Organización de trabajo, se aprecia el cumplimiento de los procedimientos institucionales y un desempeño orientado al servicio eficiente en su ejercicio funcional; v) Desarrollo profesional, ha participado en diversos cursos de capacitación;

El análisis conjunto del factor idoneidad permite concluir que la magistrada cuenta con un nivel suficiente de calidad y eficiencia en su desempeño, así como capacitación permanente y debida actualización para los fines del desarrollo de sus funciones; se precisa además que en el acto de su entrevista personal corroboró la apreciación previamente anotada, contestando satisfactoriamente las preguntas que se le formularon;

**Quinto:** En síntesis, de lo actuado en el proceso de evaluación integral y ratificación, ha quedado establecido que la magistrada evidencia dedicación a su trabajo y también una conducta apropiada al cargo que ostenta, lo que se verificó con la información obtenida de la documentación recibida, así como en el acto de su entrevista personal, reflejando a través de sus decisiones un buen rendimiento funcional, entre otros factores de ponderación que corroboran dicha conclusión;

Asimismo, denota preocupación en su desarrollo personal y un ejercicio idóneo en los aspectos relacionados al cargo que ocupa, por lo que se puede concluir que durante el período sujeto a evaluación ha satisfecho en forma global las exigencias de conducta e idoneidad, acordes con el delicado ejercicio de la función que desempeña. De otro lado, este Consejo también tiene presente el examen psicométrico (psiquiátrico y psicológico) practicado;

**Sexto:** Por lo expuesto, tomando en cuenta los elementos objetivos glosados, se determina la convicción unánime de los señores Consejeros intervinientes en el sentido de renovar la confianza al magistrado;

En consecuencia, el Consejo Nacional de la Magistratura en cumplimiento de sus funciones constitucionales, de conformidad con el artículo 154.2 de la Constitución Política del Perú, artículos 21.b y 37.b de la Ley Orgánica del Consejo Nacional de la Magistratura Ley N° 26397, artículo 36 del Reglamento del Proceso de Evaluación y Ratificación de Jueces del Poder Judicial y Fiscales del Ministerio Público Resolución N° 635-2009-CNM; y, estando al acuerdo adoptado por el Pleno en sesión del 18 de marzo de 2013;

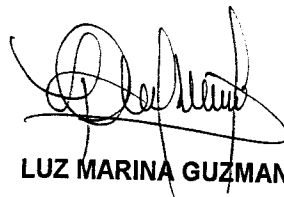
**RESUELVE:**

**Primero:** Renovar la confianza a doña **Miriam Victoria Calmet Caynero**; y, en consecuencia, **ratificarla** en el cargo de Juez del Segundo Juzgado Especializado en lo Laboral de Ica del Distrito Judicial de Ica.

**Segundo:** Regístrese, comuníquese y archívese, en cumplimiento del artículo trigésimo noveno del Reglamento de Evaluación y Ratificación vigente.



**MAXIMO HERRERA BONILLA**



**LUZ MARINA GUZMAN DIAZ**



# *Resolución del Consejo Nacional de la Magistratura*

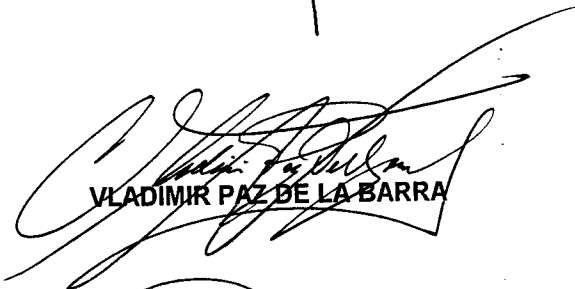
N° 140- 2013-PCNM



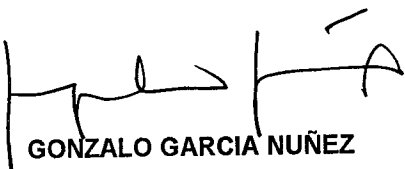
**LUIS MAEZONO YAMASHITA**



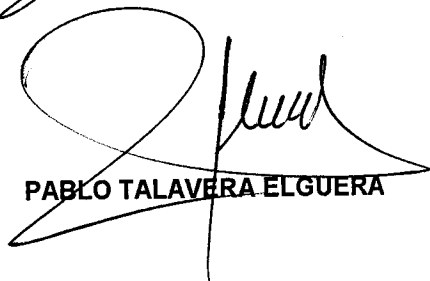
**GASTÓN SOTO VALLENAS**



**VLADIMIR PAZ DE LA BARRA**



**GONZALO GARCÍA NUÑEZ**



**PABLO TALAVERA ELGUERA**