



Junta Nacional de Justicia

Resolución N° 026-2023-DG-JNJ

San Isidro, 21 de abril de 2023

VISTOS:

El acta de validación del Plan de Desarrollo del Personas 2023 y el Informe N° 000574-2023-URH-OAF/JNJ del jefe de la Unidad de Recursos Humanos, en su calidad de presidente del Comité de Planificación de la Capacitación de la Junta Nacional de Justicia; y,

CONSIDERANDO:

La Ley 30057, Ley del Servicio Civil tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia y presten efectivamente servicios de calidad, a través de un mejor servicio civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

En el marco de dicha finalidad, el proceso de capacitación está orientado a buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

El artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, formando parte del subsistema de gestión del desarrollo y la capacitación;

El literal b) del numeral 6.4.1.1 y el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, el cual es elaborado por la Oficina de Recursos Humanos a partir del diagnóstico de necesidades de capacitación, siendo su vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad, previa validación por parte del Comité de Planificación de la Capacitación;

El Comité de Planificación de la Capacitación de la Junta Nacional de Justicia, ha validado el proyecto del Plan de Desarrollo de Personas 2023 (PDP 2023); mediante el acta de validación del 18 de abril de 2023;

El artículo IV del Título Preliminar del Reglamento de la Ley del Servicio Civil, ha previsto la definición de titular de la entidad, señalando que, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende por tal a la máxima autoridad administrativa de una entidad pública. En este sentido, el artículo 16 del Reglamento de Organización y Funciones de la Junta Nacional de Justicia, ha establecido que la Dirección General es la máxima autoridad administrativa de la institución, por lo que le corresponde emitir la resolución que aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas;

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 16 del Reglamento de Organización y Funciones de la Junta Nacional de Justicia y en la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016- SERVIR-PE; y con el visado de los Jefes de la Oficinas de Asesoría Jurídica y de Administración y Finanzas;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) de la Junta Nacional de Justicia para el 2023, el mismo que en anexo forma parte integrante de la presente resolución, conjuntamente con el acta de validación del PDP 2023 del 18 de abril de 2023 y la matriz de diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC).

Artículo 2.- Disponer que la Unidad de Recursos Humanos, ejecute las acciones de capacitación previstas en el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP para el año 2023. Asimismo, realice el seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación; así como presente dicho Plan a la Autoridad Nacional del Servicio Civil.

Artículo 3.- Publicar la presente resolución en el portal de transparencia de la página electrónica y en el portal institucional de la Junta Nacional de Justicia (www.gob.pe/jnj).

Regístrese, comuníquese y archívese.

BETTY LILIANA MARRUJO ASTETE
Directora General
Junta Nacional de Justicia



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2023 JUNTA NACIONAL DE JUSTICIA

I. **Presentación:**

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del periodo 2023 de la Junta Nacional de Justicia ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas de la entidad, el resultado de gestión de rendimiento.

El objetivo del PDP es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

II. **Objetivos estratégicos institucionales:**

Los objetivos estratégicos institucionales permiten describir los desafíos de la JNJ para los próximos cinco (05) años. En atención a la Guía Metodológica del CEPLAN, que en síntesis orienta a las entidades públicas a enfocar su gestión hacia el logro de resultados que benefician a la población o ciudadanía, se cuenta con objetivos estratégicos institucionales de “Tipo I” y de “Tipo 2”.

Los primeros permiten abordar los resultados que la institución busca mejorar a partir de la provisión de sus servicios vinculados a la función sustantiva, mientras que los segundos, permiten enfocar la gestión institucional en aspectos que contribuirán al logro de los objetivos misionales o de “Tipo I”.

- *OEI.01 Incrementar la titularidad de jueces y fiscales probos e idóneos, en beneficio de la población.*
- *OEI.02 Revalidarla permanencia de jueces y fiscales idóneos, probos y competentes, en beneficio de la población*
- *OEI.03 Aplicar de forma adecuada y oportuna el procedimiento disciplinario a jueces y fiscales*
- *OEI.04 Fortalecer la institucionalidad de la ONPE y del RENIEC*
- *OEI.05 Fortalecerla gestión institucional*
- *OEI.06 Implementarla gestión de riesgos de desastres.*



Firma Digital

Firmado digitalmente por AREVALO
SÄTTLER Juan Alfonso Javier FAU
20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 14:49:36 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por URBINA
MANCILLA Antonieta Margarita
FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 16:55:25 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por DEL
AGUILA ZAMORA Feriel Tatiana
FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 19.04.2023 10:36:36 -05:00

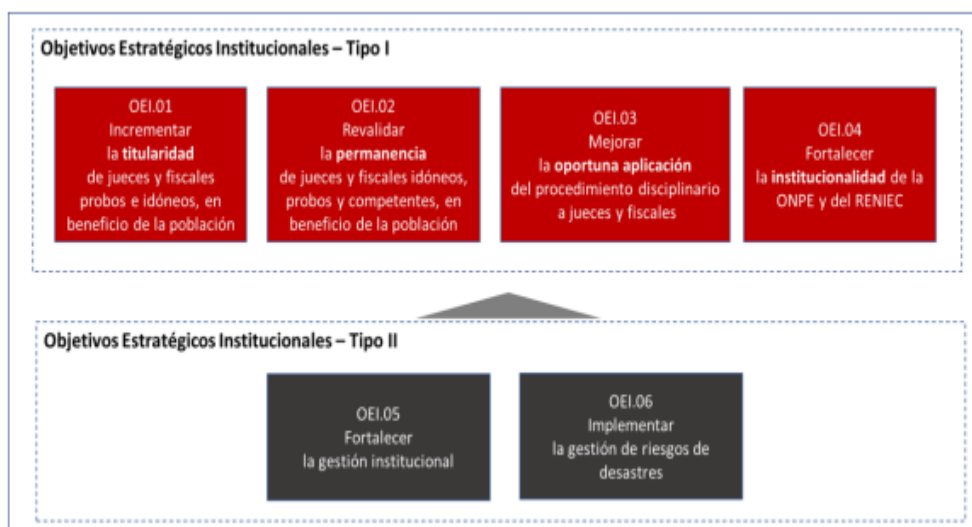


Firma Digital

Firmado digitalmente por NEPO
LINARES DE UCEDA Marielka FAU
20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.04.2023 09:20:56 -05:00



Gráfico 2. Objetivos estratégicos institucionales - PEI 2021-2025



Fuente: Plan Estratégico Institucional 2021-2025 de la JNJ

III. Misión y Visión:

Misión:

Nombrar, evaluar, ratificar y sancionar a jueces, fiscales, autoridades nacionales de control del Ministerio Público y Poder Judicial y a los jefes de la ONPE y el RENIEC; contribuyendo al fortalecimiento de la administración de justicia y a la institucionalidad democrática; a través de procesos justos y transparentes, que permitan contar con profesionales probos, idóneos y competentes.

Declaración de Política Institucional:

La Junta Nacional de Justicia, en su período constitucional 2021-2025, orientará su accionar para consolidarse como una institución firme que aplica con la más plena independencia procesos justos, transparentes y eficaces orientados a incrementar la titularidad de jueces y fiscales, asegurar la permanencia de los más idóneos y probos, así como nombrar oportunamente a las jefaturas nacionales de las ANC del Poder Judicial y del Ministerio Público y a sus respectivos jueces y fiscales de control, contribuyendo así al fortalecimiento de la administración de Justicia. Por otro lado, se busca nombrar oportunamente a los mejores profesionales que puedan ocupar la Jefatura de la ONPE y la Jefatura del RENIEC y separarlos si incumplen sus funciones, como parte del fortalecimiento de la institucionalidad democrática. Para el cumplimiento de estos retos institucionales se seguirán los siguientes lineamientos de política.

Visión:

La visión de futuro de la JNJ hacia el 2025 queda expresada en los niveles de logro que se espera respecto de los resultados que han sido priorizados:

- *Titularidad de jueces y fiscales probos e idóneos*



Firma Digital

Firmado digitalmente por AREVALO
SATTTLER Juan Alfonso Javier FAU
20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 14:50:01 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por URBINA
MANCILLA Antonieta Margarita
FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 16:55:54 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por DEL
AGUILA ZAMORA Ferial Tatiana
FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 19.04.2023 10:37:01 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por NEPO
LINARES DE UCEDA Marielka FAU
20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.04.2023 09:21:18 -05:00



Junta Nacional de Justicia

- *Revalidación del nombramiento por el buen desempeño (conducta e idoneidad)*
- *Jueces y fiscales con brechas de competencias significativas identificadas, a fin de reforzarlas.*
- *Destitución de jueces y fiscales con inadecuada conducta funcional.*
- *Selección y nombramiento oportuno y apropiado de los Jefes de la ONPE y del RENIEC.*

IV. Estructura orgánica:

1 ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN

- 1.1 Pleno de la Junta.
- 1.2 Presidencia.
- 1.3 Dirección General
- 1.4 Secretaría General.

2 COMISIONES PERMANENTES

- 2.1 Comisión Permanente de Selección y Nombramiento.
- 2.2 Comisión Permanente de Evaluación y Ratificación.
- 2.3 Comisión Permanente de Procesos Disciplinarios.

3 COMISIONES ESPECIALES

- 3.1 Comisiones Especiales

PRESIDENCIA

4 UNIDAD DE ORGANIZACIÓN DE APOYO

- 4.1 Despacho de la Presidencia.
 - 4.1.1 Área de la Integridad y Control de Riesgos.

5 ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

- 5.1 Órgano de Control Institucional.

6 ÓRGANO DE DEFENSA JURÍDICA

- 6.1 Procuraduría Pública

SECRETARÍA GENERAL

7 ÓRGANO DE LÍNEA

- 7.1 Dirección de Selección y Nombramiento.
 - 7.1.1 Subdirección de Evaluación y Calificación de Jueces, jefe de la Autoridad Nacional de Control del Poder Judicial y jefe de la ONPE.
 - 7.1.2 Subdirección de Evaluación y Calificación de Fiscales, jefe de la Autoridad Nacional de Control del Ministerio Público y jefe del RENIEC.
- 7.2 Dirección de Evaluación y Ratificación.
 - 7.2.1 Subdirección de Ratificación.
 - 7.2.2 Subdirección de Evaluación Parcial de Desempeño



Firma Digital

Firmado digitalmente por AREVALO
SATTLER Juan Alfonso Javier FAU
20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 14:51:37 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por URBINA
MANCILLA Antonieta Margarita
FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 16:56:06 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por DEL
AGUILA ZAMORA Feriel Tatiana
FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 19.04.2023 10:37:18 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por NEPO
LINARES DE UCEDA Marielka FAU
20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.04.2023 09:21:28 -05:00



Junta Nacional
de Justicia

7.3 Dirección de Procesos Disciplinarios.

7.3.1 Subdirección de denuncias e investigación preliminar

7.3.2 Subdirección de procedimientos disciplinarios

8 UNIDADES DE ORGANIZACIÓN DE APOYO

8.1 Despacho de la Secretaría General.

8.1.1 Área de Comunicación e Imagen

8.1.2 Área de Registro de Información Funcional

DIRECCIÓN GENERAL

9 ORGANOS DE ASESORAMIENTO

9.1 Oficina de Asesoría Jurídica

9.2 Oficina de Planificación y Cooperación Técnica.

9.2.1 Unidad de Planeamiento y programación de Inversiones

9.2.2 Unidad de Modernización Institucional y Cooperación Técnica

9.3 Oficina de Presupuesto

10 UNIDADES DE ORGANIZACIÓN DE APOYO

10.1 Despacho de la Dirección General.

10.1.1 Área de Atención al Usuario, Trámite Documentario y Archivo.

10.2 Oficina de Tecnologías de la Información y Gobierno Digital.

10.3 Oficina de Administración y Finanzas.

10.3.1 Unidad de Recursos Humanos

10.3.2 Unidad de Tesorería

10.3.3 Unidad de Contabilidad

10.3.4 Unidad de Abastecimiento y Servicios Generales

V. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:

Indicar la cantidad total de servidores por régimen laboral.

Ejemplo:

Ley N° 30057	D.L. N° 728	D.L. N° 1057	Total de servidores
7	76	122	205

VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):



Firma Digital

Firmado digitalmente por AREVALO
SATTler Juan Alfonso Javier FAU
20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 14:51:56 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por URBINA
MANCILLA Antonieta Margarita
FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 16:56:19 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por DEL
AGUILA ZAMORA Fenel Tatiana
FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 19.04.2023 10:37:44 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por NEPO
LINARES DE UCEDA Marielka FAU
20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.04.2023 09:21:36 -05:00

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

Firmado digitalmente por AREVALO
SATTLER Juan Alfonso Javier FAU
20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 14:52:36 -05:00

Firmado digitalmente por URBINA
MANCILLA Antonieta Margarita
FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 16:58:23 -05:00

Firmado digitalmente por DEL
AGUILA ZAMORA Feriel Tatiana
FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 19.04.2023 10:38:09 -05:00

Firmado digitalmente por NEPO
LINARES DE UCEDA Marielka FAU
20194484365 soft
Motivo: Doy Vº Bº
Fecha: 20.04.2023 09:21:52 -05:00

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

 <p>Firma Digital</p> <p>Firmado digitalmente por DEL AGUILA ZAMORA Feriel Tatiana FAU 20194484365 soft Motivo: Day V/1 B° Fecha: 19.04.2023 10:38:32 -05:00</p>	 <p>Firma Digital</p> <p>Firmado digitalmente por NEPO LINARES DE UCEDA Manelka FAU 20194484365 soft Motivo: Day V/1 B° Fecha: 20.04.2023 09:22:03 -05:00</p>
--	---

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

 Firma Digital	 Firma Digital	 Firma Digital	 Firma Digital
Firmado digitalmente por AREVALO ATTILIER Juan Alfonso Jarev FAU 1914484365 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 18.04.2023 14:54:17 -05:00	Firmado digitalmente por URBINA MANCILLA Antonieta Margarita FAU 2019444365 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 18.04.2023 16:58:51 -05:00	Firmado digitalmente por DEL AGUILA ZAMORA Feriel Tatiana FAU 2019444365 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 19.04.2023 10:38:53 -05:00	Firmado digitalmente por NEPO LINARES DE UCEDA Mariela FAU 20194484365 soft Motivo: Doy V° B° Fecha: 20.04.2023 09:22:12 -05:00

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

 Firma Digital	 Firma Digital	 Firma Digital	 Firma Digital
<p>Firmado digitalmente por AREVALO ATTILER Juan Alfonso Javier FAU 20194484365 sott Motivo: Doy V° B° Fecha: 18.04.2023 14:54:56 -05:00</p>	<p>Firmado digitalmente por URBINA MANCILLA Antonieta Margarita FAU 20194484365 sott Motivo: Doy V° B° Fecha: 18.04.2023 16:59:20 -05:00</p>	<p>Firmado digitalmente por DEL AGUILA ZAMORA Feriel Tatiana FAU 20194484365 sott Motivo: Doy V° B° Fecha: 19.04.2023 10:39:20 -05:00</p>	<p>Firmado digitalmente por NEPO LINARES de UCEDA Marielka FAU 20194484365 sott Motivo: Doy V° B° Fecha: 20.04.2023 09:22:21 -05:00</p>



Junta Nacional
de Justicia

VII. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación

La suma que se requiere para la ejecución de las acciones de capacitación del PDP-2023 que deberá asumir la JNJ asciende a S/. 33,862.00, lo cual se financiará con el saldo de S/. 4,000 existente en la específica 23.27.31 Capacitación por personas jurídicas, más la suma de S/. 29,862.00 habilitada en dicha específica, conforme a lo señalado por la Oficina de Presupuesto mediante el Memorando N° 000232-2023-OP/JNJ.

VIII. Matriz PDP



Firma Digital

Firmado digitalmente por AREVALO
SATTLER Juan Alfonso Javier FAU
20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 14:58:33 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por URBINA
MANCILLA Antonieta Margarita
FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 16:59:47 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por DEL
AGUILA ZÁMORA Feriel Tatiana
FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 19.04.2023 10:39:49 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por NEPO
LINARES DE UCEDA Marielka FAU
20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.04.2023 09:22:31 -05:00

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	JUNTA NACIONAL DE JUSTICIA
RUC de entidad	20194484365

	Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
	Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GERENCIA DIGITAL DE SERVICIOS DE JUSTICIA	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	GESTIÓN DE BIENES DEL ESTADO Y CONTROL PATRIMONIAL	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	798	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PERÚ COMPRAS - SEACE	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	APLICACIÓN DE CÁLCULO DE INTERESES LEGALES A TEMAS DE RECURSOS HUMANOS Y CONTABILIDAD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4000	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	47	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DERECHO ADMINISTRATIVO GENERAL, SANCIONADOR Y DISCIPLINARIO	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4360	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	IDENTIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4064	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CIERRE DE ESTADOS FINANCIEROS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	1400	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN POR INDICADORES PARA EL SECTOR PÚBLICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	4000	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO EN LA JUNTA NACIONAL DE JUSTICIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1140	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ARBITRAJE Y CONTRATACIONES CON EL ESTADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1700	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO EN EL SECTOR PUBLICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	1500	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	MANEJO EN MÓDULOS, APLICATIVOS O SISTEMAS PARA EL MANEJO DE INFORMACIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TÉCNICAS Y ESTRATEGIA DE LITIGACIÓN ORAL EN EL DERECHO PROCESAL PENAL	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	800	0

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	JUNTA NACIONAL DE JUSTICIA
RUC de entidad	20194484365

	Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
	Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CRITERIOS DOCTRINARIOS Y JURISPRUDENCIALES RESPECTO AL DAÑO POR LUCRO CESANTE Y POR DAÑO MORAL EN LA JURISDICCIÓN LABORAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	1200	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	22	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	LITIGACIÓN EN EL NUEVO CÓDIGO PROCESAL CONSTITUCIONAL	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	3800	0
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	MATERIAS TRANSVERSALES	ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	MATERIAS TRANSVERSALES	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	MATERIAS TRANSVERSALES	INTEGRIDAD Y ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIDEO MAKER O VIDEO DIGITAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3840	0
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	MATERIAS TRANSVERSALES	DECLARACIÓN JURADA DE CONFLICTO DE INTERESES: PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	MATERIAS TRANSVERSALES	PROCEDIMIENTOS DE DENUNCIAS CONTRA FUNCIONARIOS Y SERVIDORES DE LA JNJ	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	HABILIDADES BLANDAS	HABILIDADES DIRECTIVAS PARA MANEJO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SIAF - SIGA	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1260	0
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	REDACCIÓN EFICAZ	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	MATERIAS TRANSVERSALES	REDACCIÓN Y ARGUMENTACIÓN JURÍDICA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
51	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	MATERIAS TRANSVERSALES	LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
59	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	MATERIAS TRANSVERSALES	ENFOQUE DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0



Firma Digital

Firmado digitalmente por AREVALO SATTLER Juan Alfonso Javier FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 15:06:28 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por URBINA MANCILLA Antonieta Margarita FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 17:00:54 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por DEL AGUILA ZÁMORA Feriel Tatiana FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 19.04.2023 10:41:09 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por NEPO LINARES DE UCEDA Marielka FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.04.2023 09:22:48 -05:00

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	JUNTA NACIONAL DE JUSTICIA
RUC de entidad	20194484365

	Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
	Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
60	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	MATERIAS TRANSVERSALES	TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
61	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	MATERIAS TRANSVERSALES	ENFOQUE DE GÉNERO EN EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS Y SERVICIOS	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
62	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	MATERIAS TRANSVERSALES	PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE JUECES/ JUEZAS Y FISCALES SOBRE LA CULTURA DE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
												TOTAL	S/. 33.862,00	



Firma Digital

Firmado digitalmente por AREVALO SATTLER Juan Alfonso Javier FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 15:06:55 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por URBINA MANCILLA Antonieta Margarita FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 18.04.2023 17:01:58 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por DEL AGUILA ZÁMORA Feriel Tatiana FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 19.04.2023 10:42:35 -05:00



Firma Digital

Firmado digitalmente por NEPO LINARES DE UCEDA Marielka FAU 20194484365 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.04.2023 09:22:56 -05:00

ACTA DE VALIDACIÓN DE PDP

Con fecha, 18 de abril del 2023, se reunieron los miembros del Comité de Planificación de Capacitación de la Junta Nacional de Justicia, la Srta. Antonieta Margarita Urbina Mancilla, Jefa de la Oficina de Presupuesto, Sra. Marielka Nepo Linares, Directora de la Dirección de Procesos Disciplinarios como representante de la Alta Dirección, el Sr. Juan Alfonso Javier Arévalo Sattler, Jefe de la Unidad de Recursos Humanos; y la representante de los servidores, Dra. Ferial Tatiana Del Águila Zamora, quienes dejamos constancia que:

Primero: Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas (PDP) 2023, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad), Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC, así como la fuente de financiamiento.

Segundo: Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.

Tercero: Los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación de la Junta Nacional de Justicia consideraron las capacitaciones del resultado del proceso de gestión de rendimiento, así como capacitaciones en temas administrativos y transversales, ya que estos se encuentran enmarcados en políticas de obligatorio cumplimiento. Asimismo, se priorizó capacitaciones que se ajustan a las necesidades identificadas en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC del presente año, quedando incluidas en el PDP; lo que no exime que durante el año se incluyan otras capacitaciones.

Cuarto: Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación, a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC, priorizando las capacitaciones y unificando las que tienen los mismos objetivos y/o finalidad.

Quinto: Los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación de la Junta Nacional de Justicia, de la revisión del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas (PDP) 2023, procedieron a priorizar las capacitaciones de acuerdo a lo señalado precedentemente, lo que se pone a conocimiento de la Dirección General, para la aprobación del PDP 2023.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP 2023.



Firma Digital

Firmado digitalmente por URBINA
MANCILLA Antonieta Margarita FAU
20194484365 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 18.04.2023 17:03:00 -05:00

Antonieta Margarita Urbina Mancilla
Responsable de OPP



Firma Digital

Firmado digitalmente por AREVALO
SATTTLER Juan Alfonso Javier FAU
20194484365 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 18.04.2023 15:07:34 -05:00

Juan Alfonso Javier Arévalo Sattler
Responsable de la ORH



Firma Digital

Firmado digitalmente por NEPO
LINARES DE UCEDA Marielka FAU
20194484365 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 20.04.2023 09:23:07 -05:00

Marielka Nepo Linares
Responsable del Órgano de Línea



Firma Digital

Firmado digitalmente por DEL
AGUILA ZAMORA Ferial Tatiana FAU
20194484365 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 19.04.2023 10:50:41 -05:00

Ferial Tatiana Del Águila Zamora
Representante de los/as servidores/as